



Berner Fachhochschule  
Haute école spécialisée bernoise  
Bern University of Applied Sciences

# Proches aidants

Réflexions sur les évolutions à venir

Journée des proches aidants, 30 octobre 2023, Zentrum Paul Klee

► Prof. Dr. Jonathan Bennett, co-directeur de l'Institut de l'âge

# Sommaire

- ▶ Cinq hypothèses d'évolution dans le domaine de la prise en charge

# Hypothèse 1

- ▶ De gros besoins en personnel étant prévus dans le domaine des services de maintien à domicile, il ne sera pas possible de se passer des proches aidants à l'avenir.
- ▶ Le nombre croissant de personnes âgées sans parents proches et la moindre disponibilité des proches aidants, qui ont une activité professionnelle par ailleurs, feront qu'on **comptera davantage sur les bénévoles**. Les discussions (politiques) sur la rétribution des prestations de prise en charge s'intensifieront.

# De gros besoins en personnel dans les services de maintien à domicile

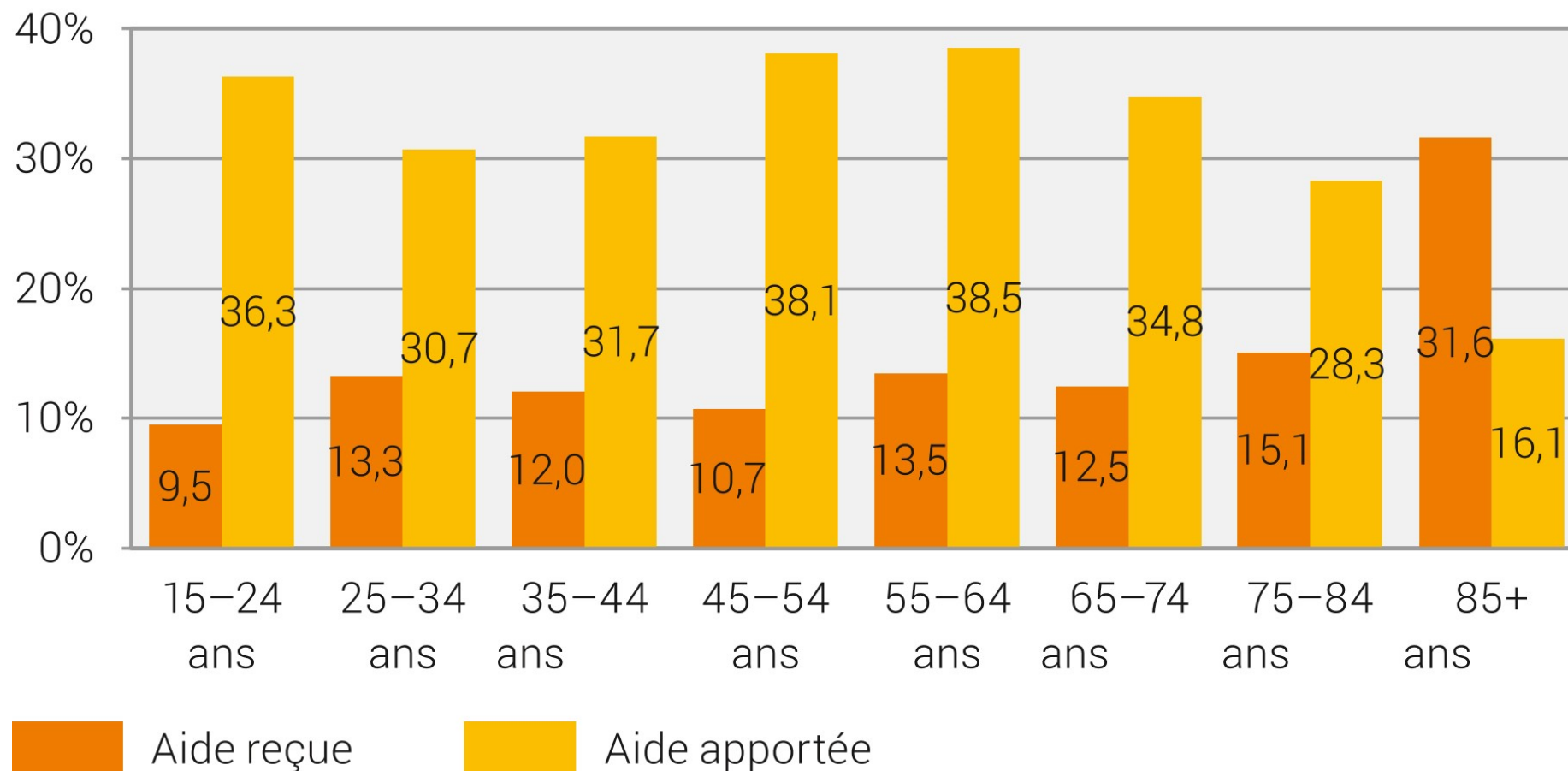
- ▶ Selon le scénario de référence de l'Obsan, les besoins en personnel des services de maintien à domicile augmenteront de 30 % d'ici à 2035 (année de référence : 2019).
  - ▶ +9300 personnes
- ▶ Dans les hôpitaux et les EMS aussi, il faudra beaucoup plus de personnel.
- ▶ Les besoins en prestations fournies par les proches aidants resteront importants.
  - ▶ Actuellement, en Suisse, environ 600 000 proches aidants fournissent des prestations d'une valeur approximative de 3,71 milliards de francs (OFSP, 2020).

# De plus en plus de personnes sans parents proches

- ▶ À l'heure actuelle, il y a déjà en Suisse quelque 142 000 personnes âgées de 65 ans et plus qui n'ont ni compagne/compagnon ni enfants (Heger-Laube et al., 2023 ; OFS, 2018).
  - ▶ Ce nombre va encore augmenter.
- ▶ Pour ces personnes, les bénévoles sont essentiels.
  - ▶ L'importance des « caring communities » est établie.
    - ▶ Notre société doit se donner pour mission de bien prendre en charge les personnes qui vieillissent.

# Aide informelle, en 2017

Sur une période d'une année. Population de 15 ans et plus vivant en ménage privé



## Hypothèse 2

- ▶ Les embauches de proches aidants par les services de maintien à domicile continueront d'augmenter. Les discussions concernant l'instauration de normes à l'échelle de la Suisse s'intensifieront.

# Embauche de proches aidants par les services de maintien à domicile

- ▶ Les femmes, notamment, réduisent leur temps de travail pour s'occuper d'une personne malade dans leur entourage.
  - ▶ Pour les proches aidants, se faire embaucher par un service de maintien à domicile est un moyen d'atténuer les pertes de revenu et de rente.
  - ▶ Et, pour les services de maintien à domicile, embaucher des proches aidants permet de contourner les difficultés rencontrées sur le marché du travail.
- ▶ En général, il faut une formation d'assistante ou assistant en soins et santé communautaire.
- ▶ À noter : les prestations fournies dans ce cadre doivent être conformes aux besoins.



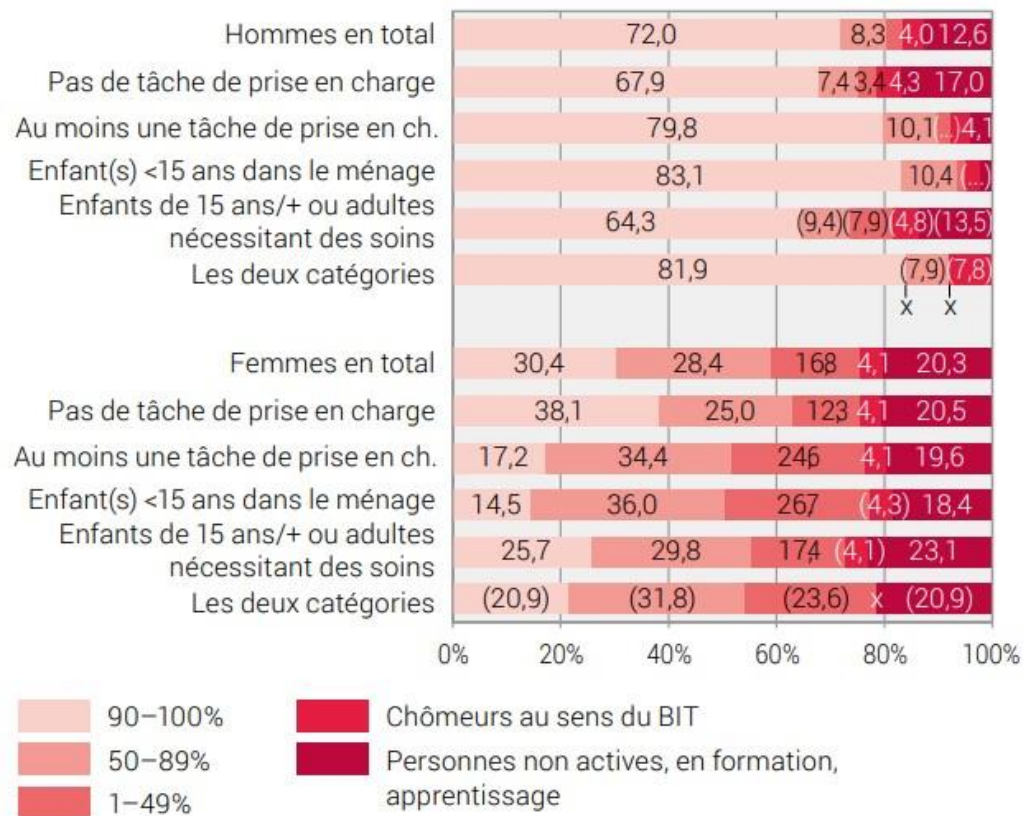
# Hypothèse 3

- ▶ Comme l'emploi des femmes va encore progresser, les hommes devront s'impliquer plus dans la prise en charge. La possibilité de concilier activité professionnelle et prise en charge d'un proche malade sera donc davantage débattue.

## Personnes assumant régulièrement des tâches de prise en charge, selon le type de prise en charge et la situation professionnelle, en 2018

Population résidante permanente de 18 à 64 ans, selon le sexe, en %

G2



(chiffre), (...): extrapolation basée sur moins de 50 observations dans l'échantillon. Les résultats sont à interpréter avec beaucoup de précaution.

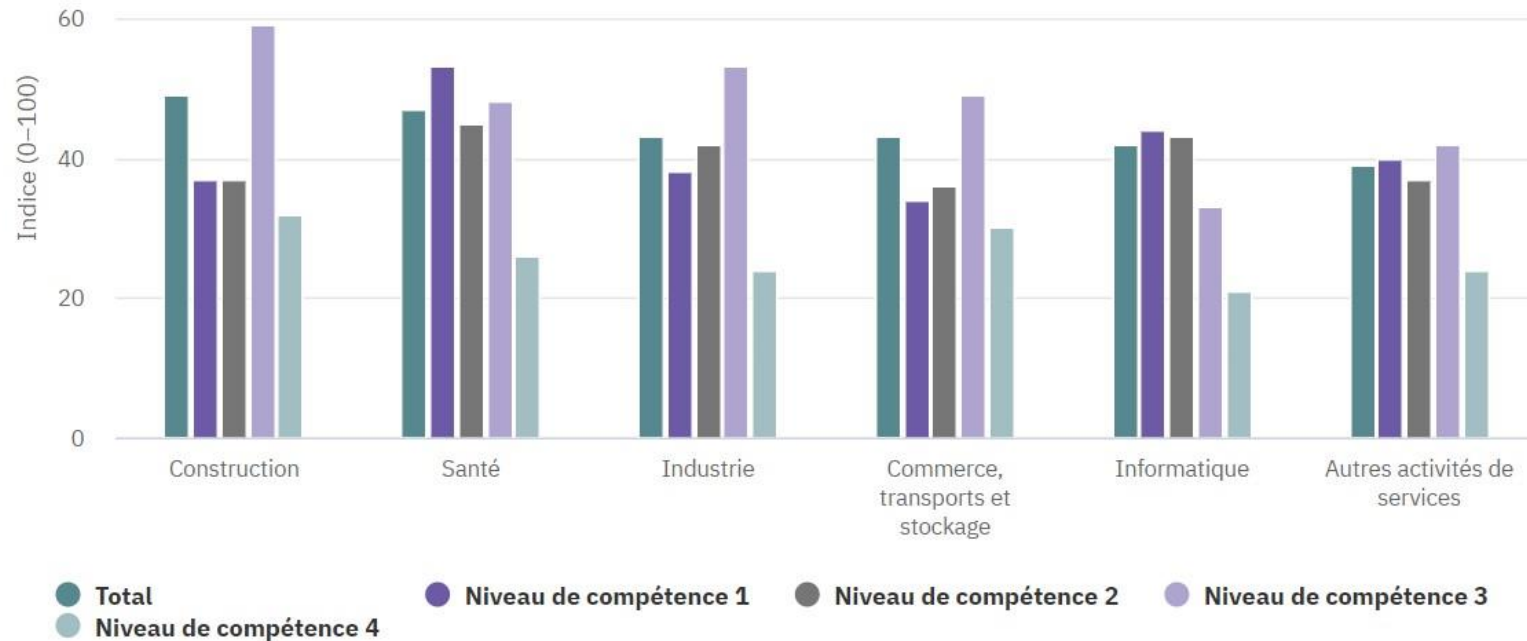
X: extrapolation basée sur moins de 5 observations. Les résultats ne sont pas publiés en raison de la protection des données.

## Hypothèse 4

- ▶ En raison de la pénurie de personnel qualifié, employeurs et employés auront un **intérêt commun** à ce qu'il soit possible de concilier activité professionnelle et prise en charge d'un proche malade. En Suisse, on continuera de privilégier les solutions individuelles trouvées par les deux parties.

# L'évolution démographique aggrave la pénurie de main-d'œuvre qualifiée

## Ill. 1. Évolution démographique : exposition par branches et par niveaux de compétence



Remarque : un indice de 100 reflète une forte exposition. La compétence va du niveau 1 (professions universitaires) au niveau 4 (auxiliaires).

Source : Wunsch & Buchmann (2019)

# Allemagne : *Pflegezeitgesetz* et *Familienpflegezeitgesetz*

- ▶ Allemagne : *Pflegezeitgesetz* et *Familienpflegezeitgesetz*
  - ▶ Réduction de son temps de travail ou interruption totale de son activité professionnelle
  - ▶ Assurance de retrouver son poste
  - ▶ Prise en charge à court terme : jusqu'à 10 jours ouvrables par an
  - ▶ Prise en charge à long terme : jusqu'à 6 mois d'interruption
  - ▶ Jusqu'à 2 ans à au moins 15 heures de travail hebdomadaire
- ▶ Possibilité de souscrire un prêt sans intérêts auprès du ministère fédéral compétent

« La majorité des entreprises estiment [...] que les accords individuels entre employeurs et employés sont plus pertinents que les exigences légales. »

Stutz et al. (2019), p. 9

# Hypothèse 5

- ▶ Les bénéficiaires des prestations complémentaires pourront décompter plus de frais de prise en charge. Le champ d'application de cette mesure dans le modèle des prestations complémentaires sera toutefois limité. Il faut donc s'attendre à ce qu'une solution fédérale et des projets cantonaux et communaux continuent de cohabiter.

# La nécessité d'un financement indépendant de la prise en charge est avérée

Consultation (achevée le 23 octobre 2023)

- ▶ Subventions indépendantes de la forme de logement dans le cadre des prestations complémentaires
  - ▶ Soutien à la prise en charge des personnes à leur domicile
  - ▶ Soutien aux formes intermédiaires de logement
  - ▶ Prestations :
    - ▶ Système d'appel d'urgence
    - ▶ Aide au ménage
    - ▶ Service de repas
    - ▶ Service de transport et d'accompagnement
    - ▶ Adaptation du logement aux besoins des personnes âgées
    - ▶ Supplément pour la location d'un logement adapté aux personnes âgées



# Exemple : les *Betreuungsgutsprachen* de la ville de Berne

- ▶ Offre destinée aux habitantes et habitants de Berne ayant l'âge de l'AVS qui ont besoin d'une prise en charge et dont les revenus et la fortune ne dépassent pas un certain plafond
- ▶ Aide pour financer notamment :
  - ▶ Des systèmes d'appel d'urgence
  - ▶ Des services de repas
  - ▶ Des services de visite et d'accompagnement
  - ▶ La participation à des activités sociales
  - ▶ Des logements encadrés
  - ▶ Des équipements et l'aménagement des logements

Merci !



Source de l'image : Adobe Stock

# Références

- ▶ Office fédéral de la santé publique OFSP (2020). Protection financière des proches aidants : prestations reposant sur un financement à la personne aux niveaux fédéral, cantonal et communal.
- ▶ Office fédéral de la statistique OFS (2019). Enquête sur les familles et les générations 2018 : premiers résultats.
- ▶ Office fédéral de la statistique OFS (2020). Concilier travail et famille en Suisse et en Europe, en 2018 : enquête suisse sur la population active (ESPA).
- ▶ Conseil fédéral (2023). Reconnaître les logements protégés dans les prestations complémentaires à l'AVS. [www.admin.ch/gov/fr/accueil/documentation/communiqués/communiqués-conseil-federal.msg-id-95885.html](http://www.admin.ch/gov/fr/accueil/documentation/communiqués/communiqués-conseil-federal.msg-id-95885.html)
- ▶ Heger-Laube, I., Durollet, R., Bochsler, Y., Janett, S., Knöpfel, C. (2023). Vieillir sans la présence de la famille. Haute école de travail social FHNW.
- ▶ Merçay, C., Grünig, A., Dolder, P. (2021). Dolder Beratungen GmbH, Hünibach. Personnel de santé en Suisse – Rapport national 2021. Effectifs, besoins, offre et mesures pour assurer la relève. Obsan rapport 03/2021.

- ▶ Stutz, H., Jäggi, J., & Rudin, M. (2019). Mesures visant à mieux concilier l'activité professionnelle et la prise en charge d'un proche malade dans les entreprises en Suisse. Synthèse du mandat de recherche B12 du programme de promotion « Offres visant à décharger les proches aidants 2017-2020 ». Bureau BASS SA.
- ▶ Wunsch, C. & Buchmann, M. (2019). L'évolution démographique aggrave la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. La Vie économique, 23 avril 2019.